

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL VOTO DI CONDOTTA

VOTO	INDICATORI	DESCRITTORI
10	FREQUENZA	<ul style="list-style-type: none"> Frequenta regolarmente e con puntualità le lezioni. Rispetta il calendario delle prove di verifica.
	COMPORTAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> Rispetta le norme vigenti nella scuola, contribuendo ad una loro positiva applicazione. Mantiene un comportamento encomiabile, maturo, corretto e solidale nei confronti di docenti, compagni e personale della scuola, offrendo il proprio contributo, assumendo un ruolo propositivo all'interno del gruppo-classe. Non ha ricevuto note formali.
	IMPEGNO	<ul style="list-style-type: none"> Evidenzia un impegno notevole nel lavoro scolastico, rispettando sempre consegne e adempimenti, che esegue in modo autonomo e sistematico.
	PARTECIPAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Partecipa alle lezioni in modo attivo e propositivo. Si interessa e collabora in modo fattivo alle attività di classe e/o d'istituto.
9	FREQUENZA	<ul style="list-style-type: none"> Frequenta regolarmente e con puntualità le lezioni. Rispetta il calendario delle prove di verifica.
	COMPORTAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> Rispetta le norme vigenti nella scuola Mantiene un comportamento corretto, rispettoso e generalmente collaborativo nei confronti di docenti, compagni e personale della scuola. Non ha ricevuto note formali.
	IMPEGNO	<ul style="list-style-type: none"> Evidenzia un impegno costante nel lavoro scolastico, rispettando consegne e adempimenti ed eseguendoli in modo autonomo e diligente.
	PARTECIPAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Partecipa alle lezioni in modo attivo e adeguato. Partecipa con interesse alle attività di classe e/o d'istituto.
8	FREQUENZA	<ul style="list-style-type: none"> Frequenta in modo regolare le lezioni, anche se, occasionalmente, non è puntuale. Rispetta il calendario delle prove di verifica.
	COMPORTAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> Rispetta complessivamente le norme vigenti nella scuola. Mantiene un comportamento generalmente corretto, ma non sempre collaborativo, nei confronti di docenti, compagni e personale della scuola. Ha ricevuto una o più note e non ha ricevuto sanzioni disciplinari
	IMPEGNO	<ul style="list-style-type: none"> Si impegna nel lavoro scolastico secondo le proprie capacità, a volte indugiando nel rispetto delle consegne e degli adempimenti.
	PARTECIPAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Partecipa alle lezioni in modo attento senza offrire un proprio contributo personale.

7	FREQUENZA	<ul style="list-style-type: none"> Frequenta con scarsa regolarità le lezioni ed ha accumulato diverse assenze e/o ritardi e/o uscite anticipate. Non rispetta sempre il calendario delle prove di verifica.
	COMPORTAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> Rispetta parzialmente le norme vigenti nella scuola. Manifesta un comportamento poco collaborativo e non sempre corretto nei confronti di docenti, compagni e personale della scuola. Ha ricevuto una sanzione disciplinare.
	IMPEGNO	<ul style="list-style-type: none"> Si impegna nel lavoro scolastico in modo selettivo e discontinuo, senza dedicare adeguata attenzione a tutte le discipline. Indugia ripetutamente nel rispetto degli impegni e dei tempi stabiliti per le consegne e gli adempimenti, non svolgendo regolarmente i compiti.
	PARTECIPAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Partecipa in modo poco attento o discontinuo, con atteggiamenti di superficialità, disinteresse o passività. Offre raramente e poco significativamente un proprio contributo personale all'attività didattica.
6	FREQUENZA	<ul style="list-style-type: none"> Fa assenze e/o ritardi e/o uscite anticipate molto numerosi e non sempre giustificati regolarmente. Non rispetta sempre il calendario delle prove di verifica.
	COMPORTAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> Manifesta un comportamento spesso scorretto nei confronti di docenti, compagni e personale della scuola. Ha subito più sanzioni disciplinari (allontanamento dalla lezione, ammonizione scritta, sospensione fino a 15 giorni...) ed è apparso refrattario a correggersi.
	IMPEGNO	<ul style="list-style-type: none"> Si impegna con superficialità nel lavoro scolastico e dimostra scarso interesse nei confronti dell'attività didattica. Spesso non svolge i compiti e non rispetta gli impegni e i tempi stabiliti per le consegne e gli adempimenti.
	PARTECIPAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Sovente disturba e/o limita lo svolgimento dell'attività didattica. Si disinteressa o si isola dall'attività didattica, evidenziando scarse capacità e volontà di partecipare.
5	FREQUENZA	<ul style="list-style-type: none"> Frequenta in maniera decisamente irregolare, con assenze e/o ritardi e/o uscite anticipate abituali e non giustificati regolarmente. Non rispetta il calendario delle prove di verifica.
	COMPORTAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> Commette numerose e gravi infrazioni alle norme vigenti nella scuola o azioni che si configurano come fattispecie di reato. Manifesta un comportamento continuativamente lesivo della dignità e della libertà altrui, irrispettoso e scorretto nei confronti di docenti, compagni e personale della scuola. Ha subito sanzioni disciplinari reiterate o gravi (sospensione oltre i 15 giorni) Non ha dimostrato di voler cambiare il proprio comportamento.
	IMPEGNO	<ul style="list-style-type: none"> Si disinteressa dell'attività didattica. Non svolge i compiti e non rispetta gli impegni e i tempi stabiliti per le consegne e gli adempimenti.
	PARTECIPAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Disturba sistematicamente e/o limita sistematicamente lo svolgimento dell'attività didattica. Si disinteressa dell'attività didattica, non evidenziando alcuna volontà di partecipare.

1 - 4	Violazioni delle norme di legge, con comportamenti trasgressivi del Codice penale o sanzionati con i provvedimenti previsti dall'art- 15 comma 2 dello Statuto delle Studentesse e degli Studenti.
--------------	--

Al termine dell'anno scolastico potrà essere assegnato un voto di comportamento superiore rispetto a quello previsto dalla griglia qualora l'alunno, successivamente all'irrogazione delle sanzioni disciplinari, abbia mantenuto positivi atteggiamenti e comportamenti adeguati.